

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Больше-Пургинская
ООШ**

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № 10
«14» марта 2022г.

Утверждаю
директор школы
С.В. Иванова _____
Приказ № 49 от 24 марта 2022г.

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о целевой модели наставничества в
МБОУ Больше-Пургинская ООШ**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1. 1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: <ul style="list-style-type: none">✓ Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ Больше-Пургинская ООШ»;✓ Положение о Целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ Больше-Пургинская ООШ;✓ Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ Больше-Пургинская ООШ;✓ приказ(ы) о закреплении кураторов в наставнической деятельности;✓ Программа «Школа наставничества»;✓ Партнёрские соглашения	Август 2022
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. 3) Популяризация программы «Школа наставничества» (хакатоны, конкурсы, бизнес-игры, квесты и др.) 4) Разработка памяток и буклетов для наставляемых.	Август – сентябрь 2022

1.	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p> <p>2) Письма- обращения к работодателям</p> <p>3) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p> <p>4) Проведение анкетирования «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?»</p> <p>5) Сбор справок об отсутствии судимости, медицинских справок для наставников от работодателей.</p>	Сентябрь 2022
2.	Отбор и обучение	<p>1) Анализ банка наставников и выбор подходящих Для конкретной персонализированной программы Наставничества педагога/группы педагогов.</p> <p>2) Приказ об отборе/выдвижении наставников, об утверждении реестра наставников.</p> <p>3) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; ✓ приказ об отборе/выдвижении наставников, об утверждении реестра наставников. <p>4) Обучение наставников для работы с наставляемыми:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; ✓ проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – установочные сессии» наставников. <p>5) Разработка памяток и буклетов для наставников.</p> <p>6) Утвердить формат портфолио наставника</p>	Октябрь 2022

3.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	<p>1) Формирование наставнических пар/групп.</p> <p>2) Приказ об утверждении наставнических пар/групп</p> <p>3) Приказ об организации «Школы наставничества»</p> <p>4) Разработка и утверждение планов индивидуального развития наставляемых (в том числе - индивидуальные траектории обучения)</p> <p>5) Приказ об утверждении персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.</p> <p>4) Приказ об утверждении графиков обучения кураторов и наставников.</p> <p>7) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, несформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	Август 2022 до 2023г (ежегодно)
4.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1)Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества(анкетирование);</p> <p>2)Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворённости участием в программе наставничества.</p> <p>2) Проведение школьной конференции или семинара.</p> <p>3) Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы «Школа наставничества в кейсы</p> <p>4) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	Май 202 г
5.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	В течение реализации, до 2023г